

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
Заведующий МБДОУ «Детский сад №79
комбинированного вида» Приволжского района
г. Казани
(наименование дошкольного образовательного учреждения)
Протокол № 1 от 02 сентября 2019г.



/ Марданова А.Ф.
расшифровка подписи

Председатель /  / Марданова А.Ф.
подпись / расшифровка подписи

Приказ № 19 от 02 сентября 2019г.

Программа
формирования антикоррупционного мировоззрения у работников
МБДОУ «Детский сад №79 комбинированного вида»
Приволжского района г. Казани

1. Пояснительная записка

1.1. Данный локальный нормативный акт разработан на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Настоящим Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. В Российской Федерации в основном сформированы и функционируют правовая и организационная основы противодействия коррупции. Серьезный антикоррупционный потенциал заложен в Концепции административной реформы в Российской Федерации, плане мероприятий по ее проведению, а также в законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы государственной службы. Несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования со стороны государства, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, вызывает в российском обществе серьезную тревогу и недоверие к государственным институтам, создает негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации. В связи с этим разработка мер по противодействию коррупции, прежде всего в целях устранения ее коренных причин, и реализация таких мер в контексте обеспечения развития страны в целом становятся и настоящей необходимостью. На сегодняшний день принятие антикоррупционных мер - необходимая практика во всех сферах жизни общества, и образовательная сфера не является исключением.

2. Понятия и определения, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов

местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3. Виды коррупционных правонарушений.

Дисциплинарные коррупционные проступки - проступки, обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями или административными правонарушениями, за которые установлена дисциплинарная ответственность.

Административные коррупционные правонарушения – обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями правонарушения, за которые установлена административная ответственность.

Коррупционные преступления - виновно совершенные общественно опасные деяния, предусмотренные соответствующими статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, содержащие признаки коррупции.

Преступления, связанные с коррупционными преступлениями - любые общественно опасные деяния, предусмотренные статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, совершенные в соучастии с лицами, которые могут быть признаны виновными в совершении коррупционных преступлений.

К основным коррупционным преступлениям могут быть отнесены такие виды уголовно наказуемых деяний: злоупотребление должностными и иными полномочиями, получение и дача взятки, служебный подлог. В широком значении понятия коррупционных преступлений, к числу уголовно наказуемых деяний данного характера, можно отнести:

воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности, незаконное участие в предпринимательской деятельности, регистрация незаконных сделок с землей, провокация взятки либо коммерческого подкупа.

4. Основания для реализации антикоррупционной политики в Учреждении:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

5. Ожидаемые результаты реализации программы

При реализации программы в полном объеме планируется достижение следующих результатов:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности работников Учреждения
- повышение правовой грамотности участников образовательных отношений

6. Паспорт программы

Сроки реализации программы	2019-2022 гг. I этап - 2019-2020 учебный год II этап - 2020-2021 учебный год III этап - 2021-2022 учебный год
Разработчики программы	Заведующий, заведующий хозяйством, педагоги Учреждения, родители.
Исполнители программы	Заведующий, заведующий хозяйством, педагоги Учреждения, председатель профсоюзного комитета Учреждения, Родительский комитет Учреждения

Ресурсное обеспечение	<p>Кадровые ресурсы: привлечение к реализации программы всех работников....</p> <p>Материальные ресурсы: использование компьютерной техники, использование сети Интернет, использование литературы для информационной работы</p>
-----------------------	--

7.Программа формированию мировоззрения у работников Учреждения

<p>Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики:</p>	<p>1.Заведующая.</p> <p>2. Заместитель заведующей</p>
Цели антикоррупционной политики	<ul style="list-style-type: none"> - недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.
Задачи антикоррупционной политики	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных правонарушений; - оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц; - формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса; - обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения.
принципы противодействия коррупции	<p>1.Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.</p> <p>2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.</p> <p>3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.</p> <p>4. Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.</p> <p>4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения , его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.</p> <p>5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждения таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят положительный результат.</p> <p>6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения.</p> <p>7.Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.</p>
Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений	<p>1 Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий.</p> <p>2. Антикоррупционное образование и пропаганда.</p> <p>3. Сотрудничество с правоохранительными органами по профилактике правонарушений.</p>
Внедрение антикоррупционных	<p>Проведение совещания с работниками Учреждения по вопросам антикоррупционной политики в образовании.</p>

	<p>педагогического состава по недопущению фактов вымогательства.</p> <p>3. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в Учреждении.</p> <p>4. Выявление нарушений инструкций и указаний по образовательному процессу.</p> <p>5. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.</p>
Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции	<p>1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения.</p> <p>2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или принять участие в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения.</p> <p>3. Незамедлительно информировать непосредственно руководителя или лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство вышестоящих организаций.</p> <p>4. Сообщать непосредственному начальнику, ответственным лицам о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.</p>
Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения	<p>1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Учреждения и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Учреждении.</p> <p>2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.</p> <p>3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации</p>
Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику	При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политикой Учреждения она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

<i>Наименование риска</i>	<i>Суть проблемы</i>	<i>Механизмы минимизации</i>
Низкий уровень правовой грамотности	Недостаточная информированность работников, обучающихся школы и их родителей о последствиях коррупции для общества, незнание законодательства РФ	Антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Отсутствие неприятия коррупции	Толерантность отдельных участников образовательных отношений к коррупции	Осознание фактов коррупции как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии заинтересованных сторон: родителей обучающихся и работников школы
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	Информационная открытость

		соблюдение работниками школы антикоррупционных нормативных локальных актов школы; привлечение спонсорской помощи
--	--	---

8. План антикоррупционных мероприятий

№	Наименование мероприятия	этап	участники	ответственный
Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1	Ознакомление работников с локальными актами учреждения по предупреждению коррупционных проявлений	ежегодно сентябрь	работники учреждения	
2	Издание приказа о профилактике коррупции и других правонарушений	ежегодно сентябрь	заведующая учреждением	
3	Создание комиссии по урегулированию споров между участниками воспитательной деятельности, утверждение состава комиссии приказом	ежегодно сентябрь	работники учреждения, родители	
4	Разработка плана мероприятий по антикоррупционной деятельности	ежегодно октябрь	работники учреждения	
5	Размещение информации по антикоррупционной деятельности на сайте учреждения	не реже 1 раза в полугодие	ответственный за сайт	
6	Обновление пакета документов по антикоррупционному направлению	постоянно	ответственный за профилактику коррупционных нарушений	
7	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений родителей	при поступлении жалоб	работники учреждения	
8	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов ОУ	по мере необходимости	работники учреждения	
9	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	в течении года	заведующая учреждением, заместитель заведующей	
10	Включение в планы воспитательной работы мероприятий антикоррупционной	в начале учебного года	работники учреждения	
Обеспечение открытости деятельности Учреждения				
11	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об окончании ОУ. Определение ответственности должностных	в течении года	администрация	

	приема в ДОУ		учреждения	
13	Информирование граждан об их правах	в течении года	работники учреждения	
14	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	в течении года	администрация учреждения	
15	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления воспитанников из учреждения	в течении года	администрация учреждения	
16	Проведение Дней открытых дверей в учреждении. Ознакомление родителей с условиями поступления и режимом ОУ	не реже 1 раза в год	администрация учреждения	
17	Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	в течении года	администрация учреждения	
18	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, педагогических советах	в течении года	администрация учреждения	
21	Привлечение к уголовной ответственности работников учреждения, не принимающих должностных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту	заведующая учреждением	
22	Отчет об использовании бюджетных и внебюджетных средств на заседаниях управляющего совета	по плану	заведующая учреждением	
Работа с сотрудниками				
23	Корректировка планов воспитательной работы в части формирования антикоррупционного мировоззрения родителей воспитанников	в течении года	педагогический состав	
24	Встреча сотрудников учреждения с представителями правоохранительных органов	в течении года	работники учреждения	
25	Подведение итогов работы антикоррупционной направленности на педагогическом совете	ежегодно июнь	заведующий	
26	Организация и проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	ежегодно декабрь	администрация учреждения	
Работа с родителями				
27	Размещение на сайте ОУ правовых актов	в течении года	ответственный за сайт	

28	Участие родителей в составлении публичного отчета	ежегодно июль-август	родители, администрация учреждения	
29	Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов	в течении года	администрация учреждения	
30	Родительские собрания по формированию антикоррупционного мировоззрения	по плану собраний	администрация учреждения	
31	Круглый стол с участием администрации школы и родительской общественности по вопросу антикоррупционной политики учреждения	по мере необходимости	заместитель заведующего	
32	Организация и проведение анкетирования среди родителей	ежегодно ноябрь	администрация учреждения	

9. Контроль выполнения Программы

Контроль выполнения программы осуществляет ответственный за профилактику коррупционных или иных правонарушений в учреждении, назначенные приказом заведующего. Он координирует деятельность исполнителей, анализируют и оценивают результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения.

По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о результатах работы и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей. Эффективность мероприятий программы оценивается путем изучения результатов независимой оценки качества деятельности Учреждения за каждый год, в том числе уровня удовлетворенности получателей образовательных услуг качеством образования; путем определения уровня правовой грамотности участников образовательных отношений с помощью анкетирования. Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании работников Учреждения.